

採用活動におけるハラスメント防止に関する基本方針

株式会社 花満は、採用活動における全ての応募者の人格と尊厳を大切にしています。

全ての応募者が公正な環境で能力が発揮できるよう、立場の優位性を利用した不適切な言動を一切容認しないことをお約束し、安心して採用活動に取り組めることを基本方針としています。

1. 採用活動におけるハラスメントの定義

採用活動において、優越的な関係を背景とした言動で、業務上必要かつ適当な範囲を超えた行為で応募者の活動環境が阻害される行為とし、これにはセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等が含まれます。

2. 対象となる行為

- ・セクシュアルハラスメントに該当する行為（身体的接触、性的・差別的な発言）
- ・SNS アカウントや個人の連絡先を個人的に求める行為
- ・個人的な交際や食事への誘い、またはそれに類する行為
- ・面接後の採用活動に関係ない個人的な連絡
- ・威圧的な言動や、人格等を否定する行為
- ・妊娠、出産、育児等を理由とした不利益な扱い

（※一例であり、これらに限定するものではありません。）

3. 面会ルール

当社社員が、応募者の採用活動において面談する場合には、以下のルールを遵守します。

- ・面会は、当社施設内、学校構内、またはオンラインでの実施を基本とする。
- ・会社側または応募者側が複数名で面会することを基本とし、会社側と応募者の2人だけとなる環境にはしない。
- ・当社社員から応募者への連絡手段は、会社メールまたは会社電話（業務用携帯電話も含む）とする。

4. 相談・お問い合わせ窓口

当社は、応募者の皆様が安心して採用活動等にご参加いただけるよう「求職者相談窓口」を設置しています。万が一、当社社員からの不適切な言動があった場合には、遠慮なくご連絡ください。

ご連絡いただいた内容は厳重に管理し、事実関係を確認したうえで、行為者に対し厳格に対応いたしますとともに、是正や再発防止の措置を講じます。

（専用受付窓口 当社ホームページ採用情報の求職者相談窓口フォームはこちら）

相談者のプライバシーを保護し、採用選考で不利益な取扱いをしないことをお約束します。

以上